

MANAGEMENT DES HOMMES ET DES ÉQUIPES

Parcours manager : formation, action et accompagnement

OBJECTIFS

Acquérir ou consolider les compétences managériales dans la gestion quotidienne des équipes.

CONTENU PÉDAGOGIQUE

ANNÉE 1

Fondamentaux du management

- Maîtriser les fondamentaux du management et de la motivation d'équipe
- Perfectionner ses méthodes de communication et prévenir les conflits
- Déléguer et organiser le travail
- Conduire un entretien et animer une réunion

ANNÉE 2

Perfectionnement au management

- Des ateliers training à thème sur les pratiques managériales
- Des modules d'approfondissement selon les besoins : management de projet, conduite d'entretien, gestion du temps, management de la valeur et de la performance, conduite du changement...
- Des plans d'actions individuels
- Un accompagnement en face-à-face selon les cas

DURÉE ET DÉROULEMENT

- **ANNÉE 1** : 7 jours de formation en 4 modules de 1 à 2 jours
Pour les chefs d'équipe, 3 jours et demi de formation professionnelle en plus
- **ANNÉE 2** : variable selon le parcours de perfectionnement défini en commun

PROFIL DES PARTICIPANTS
Des chefs d'équipe aux managers de l'entreprise

POINTS FORTS DU PROGRAMME

- Un programme adaptable en termes de contenu et de durée
- Implication des managers dans la préparation
- Implication des n+1 à différents moments du parcours
- Une pédagogie pragmatique et impliquante
- Une version spécifique pour les chefs d'équipe avec des modules communs aux autres managers
- Un programme progressif permettant d'assurer dans le temps l'acquisition de nouvelles compétences managériales.

