



## **N** Manager les situations de crise

### **PUBLIC**

Dirigeants, managers d'équipe

### **OBJECTIFS**

- Être en cohérence avec les pratiques managériales transverses que l'on souhaite promouvoir
- Intégrer une méthode d'analyse en groupe des situations de crise, sous l'angle managérial transverse
- Créer les conditions pour mobiliser son équipe autour de solutions innovantes en situation complexe

### **MODALITÉS PÉDAGOGIQUES**

Ce séminaire, basé sur une pédagogie très impliquante, s'appuie sur des cas réels d'entreprise et utilise la méthodologie des « incidents critiques ». L'incident critique est une situation managériale basée sur un témoignage réel, ce qui en assure la crédibilité.

### **PROGRAMME**

- Savoir diriger des personnes : la gestion, une affaire de parole ?
- Le dirigeant et la question du pouvoir
- Anticiper une crise avant qu'elle ne survienne
- Comprendre une crise organisationnelle
- Sortir d'une crise par l'innovation organisationnelle

DURÉE (INTRA)

2 jours

TARIF INTRA  
SUR DEVIS

## **N** Manager en transversal

### **PUBLIC**

Managers transverses, managers fonctionnels, managers non-hiérarchiques

### **OBJECTIFS**

- Renforcer sa légitimité et son pouvoir de persuasion en tant que manager transverse
- Savoir convaincre
- Animer des équipes transverses

### **PROGRAMME**

- Le management transverse : spécificité, enjeux et finalités
- Rôles et responsabilités du manager transverse
- Piloter la transversalité : agir en stratège et en leader
- Instaurer une dynamique de coopération
- Communiquer et négocier pour réussir dans sa mission transverse

DURÉE (INTRA ET INTER)

2 jours

DATES DE L'INTER

ANGERS

10 - 11 février 2011

PARIS

24 - 25 mars 2011

TARIF

950 € net par participant par  
module de 2 jours