

Faire adhérer son équipe au changement

PUBLIC

Dirigeants d'entreprises, managers, responsables d'unités / de services / de départements

OBJECTIFS

- Repérer les changements dans son service, son entreprise
- Outiller les managers dans le pilotage du changement
- Animer et accompagner les équipes dans le changement
- Développer des ressources personnelles pour accompagner le changement

PROGRAMME

- Repérer les changements et leurs effets
- Utiliser les outils pour conduire le changement
- Manager ses équipes dans le changement
- S'entraîner aux situations de changement

DURÉE (INTRA)

2 jours

TARIF INTRA
SUR DEVIS

Développer la cohésion d'équipe

PUBLIC

Managers, cadres, directeurs commerciaux, dirigeants d'entreprises TPE et PME

OBJECTIFS

- Développer ses atouts et son potentiel de manager
- Générer plus de cohésion dans son équipe
- Coacher les personnes de son équipe en connaissant bien les potentiels
- Travailler sur son équipe (projets, objectifs, animation, valeurs, règles du jeu)

PROGRAMME

- Psychologie sociale : comportements individuels et de groupe
- La cohésion d'équipe : ce qui entrave, ce qui stimule
- Le groupe dans son développement (les valeurs, les règles du jeu)
- Le management participatif
- L'autorité et le leadership
- Relation, décision, organisation et autorité
- Les clés de la motivation
- Les 7 étapes de la dynamique d'une équipe
- Comment mieux connaître les ressources de ses collaborateurs et développer leur potentiel

DURÉE (INTRA)

2 jours

TARIF INTRA
SUR DEVIS

