

Accompagnement individuel

PUBLIC

Managers tous niveaux : débutants, prise de fonction, perfectionnement

DURÉE (INTRA)

De 8 h à 21 h

OBJECTIFS

- **Accompagner le manager de façon individuelle pour lui permettre de :**
 - Progresser sur des dimensions personnelles (communication, conviction, leadership, affirmation)
 - Travailler de façon ciblée sur des éléments contextuels : changement de fonction, nouvelle équipe, nouveau projet à conduire, cohésion d'équipe, relation avec son n+1, gestion de conflit, etc.

TARIF INTRA
SUR DEVIS

PROGRAMME

- **Le programme est établi en sur-mesure, au démarrage de l'accompagnement.**
Exemples de thèmes traités :
 - Définir et faire évoluer son style de management
 - Développer la confiance en soi
 - Améliorer sa prise de parole en public
 - Développer le savoir-dire, le savoir-demander et le « savoir dire non »
 - Gérer son stress et ses émotions : cultiver la sérénité
 - Intégrer de nouveaux collaborateurs

Transfert des connaissances intergénérationnel

PUBLIC

Dirigeants, managers RH, chefs de projet Transfert de savoirs et de connaissances

DURÉE (INTRA)

2 jours

OBJECTIFS

- **Appréhender les notions de connaissances, de transfert et de générations**
- **Construire une analyse stratégique du patrimoine de connaissances de son organisation**
- **Mettre en place des dispositifs sociotechniques de transfert de savoirs intergénérationnels**

TARIF INTRA
SUR DEVIS

PROGRAMME

- **Réaliser une analyse stratégique du patrimoine des connaissances**
 - Représenter les systèmes de l'entreprise : les acteurs, les informations, les connaissances
 - Élaborer une grille d'analyse de criticité des connaissances
 - Comparer les visions stratégiques et celles des métiers du terrain pour émettre des recommandations sur les dispositifs de gestion des connaissances à mettre en oeuvre
- **Capitaliser et transférer le patrimoine des connaissances**
 - Analyser, représenter et structurer le patrimoine de connaissances
 - Réaliser un « livre des connaissances » qui capitalise le patrimoine de l'organisation
 - Caractériser le profil générationnel d'une organisation
 - Mettre en place un dispositif de transfert ayant recours au livre des connaissances comme support initial

